

ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่น ของพนักงานและลูกจ้าง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ผู้อำนวยการจึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “เงินรางวัลประจำปี” ในข้อ ๔ แห่งระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้แก่พนักงานตามผลการปฏิบัติงาน ในลักษณะเงินรางวัลประจำปี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาการปฏิบัติงาน สร้างขวัญกำลังใจ และตอบแทนการร่วมกันสร้างผลงานของสำนักงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่แล้วถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๔ และเพิ่มความในข้อ ๑๘/๑ แห่งระเบียบสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และค่าตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีปฏิบัติ และมีอำนาจอนุมัติจ่ายและสั่งจ่ายเงินรวมถึงอาจมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตามระเบียบนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย ในกรณีที่ผู้อำนวยการไม่สามารถวินิจฉัยได้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานจัดให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษแก่พนักงานปีละหนึ่งครั้ง โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของสำนักงาน

วงเงินการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปีใด ให้อยู่ภายในวงเงินรายได้ซึ่งสูงกว่าประมาณการรายได้ประจำปีนั้นของสำนักงาน โดยให้เป็นไปตามระดับผลการดำเนินงานของสำนักงานตามบัญชีในเอกสารแนบท้าย ๒ โดยจำนวนเงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษนั้น ให้จ่ายจากเงินรายได้ของสำนักงาน โดยให้หักค่าใช้จ่ายที่เป็นต้นทุน และหักส่วนที่จะเป็นเงินทุนสะสม เงินสวัสดิการพนักงานและลูกจ้าง และเงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ตามสัดส่วนที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นปีๆ ไป ทั้งนี้วิธีการดำเนินการเป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ๔

ให้ผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นผู้กำหนดวงเงินการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานของสำนักงานและสอดคล้องกับสถานะรายได้ของสำนักงาน โดยคำนวณรวมไว้ในกรอบวงเงินรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร หรืออาจงดการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษก็ได้ โดยให้คณะกรรมการประกาศนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษว่าขึ้นอยู่กับผลประกอบการในภาพรวมของสำนักงานและให้แจ้งพนักงานทราบล่วงหน้าตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๘/๑ พนักงานที่จะได้รับการจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษต้องเป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาและไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

ในกรณีพนักงานอยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย สำนักงานจะไม่จ่ายค่าตอบแทนพิเศษในปีนั้นให้จนกว่าผลการสอบสวนจะแล้วเสร็จ และปรากฏผลการสอบสวนว่าไม่มีความผิดหรือไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

พนักงานที่ผ่านทดลองปฏิบัติงานที่มีอายุงานไม่ถึงหนึ่งปี ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามสัดส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในปีนั้น

พนักงานที่ไม่ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนประจำปี ให้ได้รับการจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษเฉพาะในส่วนของค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่แสดงถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้างผลงานร่วมกันเท่านั้น

กรณีที่พนักงานเกษียณอายุได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตราเท่ากับอัตรารวเงินการจ่ายเงิน
ค่าตอบแทนพิเศษของสำนักงาน

ข้อ ๑๙ การจัดสรรเงินค่าตอบแทนพิเศษให้จัดสรรตามผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

- (ก) เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่แสดงถึงความร่วมมือในการปฏิบัติงานสร้าง
ผลงานร่วมกัน ร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าตอบแทนพิเศษ โดยให้จัดสรรตามสัดส่วนของ
เงินเดือนพนักงาน
- (ข) เงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานที่มีความรับผิดชอบ ทুমเท และมีผลงานตาม
ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ร้อยละ ๕๐ ของเงินค่าตอบแทนพิเศษโดยให้
จัดสรรตามผลการปฏิบัติงานของพนักงานและโดยไม่ให้มีการหารเฉลี่ยเงินรางวัลให้
ผู้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษเท่ากันทุกคน

ทั้งนี้ วิธีการจัดสรรให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้าย ๓

ข้อ ๒๔ สำนักงานไม่ต้องจ่ายค่าตอบแทนการเลิกจ้างให้แก่พนักงานซึ่งถูกเลิกจ้างในกรณี
การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๕ ให้บทนิยามคำว่า “เงินรางวัลประจำปี” ในวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ หมายถึง บทนิยาม
คำว่า “ค่าตอบแทนพิเศษ”

บทบัญญัติแห่งกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งอื่นใดที่อ้างถึง “เงินรางวัลประจำปี” ให้ถือ
ว่าบทบัญญัติแห่งกฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งนั้นอ้างถึง “ค่าตอบแทนพิเศษ” ตามที่กำหนดไว้ใน
ระเบียบนี้”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายจิรุตต์ อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

การกำหนดวงเงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๑๘ วรรค ๒
ปีงบประมาณ พ.ศ.

๑	ประมาณการรายได้ประจำปี	บาท
๒	จำนวนเงินรายได้ที่สำนักงานได้รับจริง (๒.๑+๒.๒+๒.๓)	บาท
	๒.๑	บาท
	๒.๒	บาท
	๒.๓	บาท
๓	หักค่าใช้จ่าย (๓.๑+๓.๒+๓.๓+๓.๔)	บาท
	๓.๑ ต้นทุน ^๑	บาท
	๓.๒ เงินทุนสะสม ^๒	บาท
	๓.๓ เงินสวัสดิการพนักงานและลูกจ้าง ^๓	บาท
	๓.๔ เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ ^๔	บาท

วงเงินที่จะนำมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ (๒ - ๓)บาท

ทั้งนี้ให้ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเป็นปีๆไป

หมายเหตุ

๑/ ต้นทุน จะไม่คิดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของโครงการนั้น เพราะเป็นเงินที่ได้รับจากรัฐบาลในลักษณะงบรายจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปที่ได้รับการจัดสรรให้แบบลักษณะจ่ายขาดเพื่อไปจัดทำโครงการหรือกิจกรรมนั้น จึงถือได้ว่าไม่ได้เป็นต้นทุนที่จ่ายจากเงินรายได้ของสำนักงานอันจะนำมาหักค่าใช้จ่าย

๒/ เงินทุนสะสม หมายถึง เงินที่สะสมไว้ใช้จ่ายในกรณีอื่นๆ ที่ไม่สามารถนำงบประมาณมาใช้จ่ายได้ โดยกำหนดให้หักไว้ที่ร้อยละ ๕ ของรายได้ในปีนั้น

๓/ เงินสวัสดิการพนักงานและลูกจ้าง หมายถึง เงินช่วยเหลือพนักงานที่ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปีนั้น เช่น อุทกภัย อัคคีภัย เป็นต้น

๔/ เงินเพื่อการสาธารณกุศลหรือสาธารณประโยชน์ หักไว้ไม่เกินร้อยละ ๒ ของรายได้ในปีนั้น